



Bestämmelser för förtroendevaldas arvode i Hylte kommun

Antagen av kommunfullmäktige, 2022-06-16, § 59

Ansvarig nämnd: Kommunstyrelsen



Innehåll

Inledning	3
Ersättning för ordförande/vice ordföranden i styrelser, nämnder och dess utskott samt fullmäktige.	3
Ersättning till övriga förtroendevalda	4
Gemensamma bestämmelser.....	9
Beloppsbilaga.....	11

Bestämmelser för förtroendevaldas arvode i Hylte kommun

Inledning

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i kap 4 § 1 kommunallagen (2017:725).

Vidare gäller bestämmelserna för ledamöter, representanter och ombud valda av kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och övriga nämnder i andra organ. För ledamöter och ersättare i rådgivande organ som inte är utsedd av nämnd eller styrelse gäller endast § 4 - 5 samt § 8. För förtroendevald som fullgör uppdrag på heltid eller på minst 50 % av heltid gäller endast §§ 1, 8 samt 11 - 16.

Ersättningsnivåerna utgår från arvoden för riksdagsledamöter och nivåerna finns beskrivna i beloppsbilagan. Nivåerna tillämpas från 1 januari varje år under förutsättning att Riksdagens arvodesnämnd har beslutat om ny nivå på arvodet för riksdagsledamöterna.

Ersättning för ordförande/vice ordföranden i styrelser, nämnder och dess utskott samt fullmäktige.

§ 1 Årsarvode

- 1.1 Årsarvode betalas ut till ordförande/vice ordföranden i styrelser, nämnder och dess utskott samt fullmäktige.
- 1.2 Årsarvodet betalas ut enligt den procentsats som fullmäktige har fastställt och som är uträknad utifrån arvodet för kommunstyrelsens ordförande. Årsbeloppet avrundas till närmast hundratal kronor.
- 1.3 Om förtroendevald med årsarvode på grund av sjukdom eller annat inte kan fullgöra sitt uppdrag under en tid som överstiger 14 dagar ska arvodet minskas i motsvarande mån.

Förtroendevald med årsarvode har rätt till ledighet i den utsträckning som fullmäktige beslutar utan att arvodet reduceras. Ledigheten ska förläggas på sådant sätt att den förtroendevalde kan fullgöra sitt uppdrag.

Ledigheter och annan frånvaro för förtroendevald med årsarvode större än 50% finns reglerat i § 17.

Har ersättare utsetts för förtroendevald med årsarvode, får ersättaren arvode som motsvarar tjänstgöringstiden.

- 1.4 Årsarvode till förtroendevald ordförande inkluderar ersättning vid sammanträde inom den egna nämndens verksamhetsområde.

Till ordförande i tillsynsnämnden, valnämnden och revisionen betalas ersättning och förlorad arbetsförtjänst ut vid sammanträde inom den egna nämndens verksamhetsområde. För kommunfullmäktiges ordförande betalas det ut ersättning för kommunfullmäktiges sammanträden.

1.5 Årsarvodet till kommunstyrelsens ordförande och 2:e vice ordförande innefattar samtliga sammanträden och uppdrag inom kommunstyrelsens verksamhetsområde.

§ 2. Arbetsuppgifter, som ska utföras inom ramen för ordförandes och vice ordförandes årsarvode

Vissa uppdrag inom kommunen ingår i ordförandes och vice ordförandes årsarvode. Det betalas ut ersättning för tjänsteärende utanför kommunen. Det betalas ut timersättning vid beredningar inför nämnd som inte har arbetsutskott.

I övrigt så anses nedanstående ingå i ordförandes och vice ordförandes arbetsuppgifter och täcks av årsarvodet:

- a) följande av förvaltningens arbete,
- b) överläggning med tjänstepersoner eller annan medarbetare,
- c) genomgång och beredning av ärenden med sekreterare, föredragande eller annan
- d) besök på förvaltningar för information, utanordning eller påskrift av handling,
- e) mottagning för allmänheten, telefonsamtal och dylikt,
- f) utövande av delegationsbeslut,
- g) överläggningar med företrädare för andra kommunala organ eller icke kommunala organ där ordförande företräder den egna nämndens intressen, t.ex. samråd eller träffar med kommunstyrelsen. Vice ordförande får timersättning samt förlorad arbetsförtjänst för dessa tillfällen.
- h) restid i anledning av ovan uppräknade åtgärder,
- i) protokollsjustering.

Vid deltagande i sammanträde såsom besiktning, inspektion, MBL-förhandlingar, annan kommunal nämnd/styrelse/kommitté eller motsvarande betalas ersättning ut. Har annan organisation, som t.ex. Länsstyrelsen eller Skolinspektionen, kallat ordförande eller vice ordförande till tillsyn eller inspektion ska det inte räknas in i årsarvodet, utan ersättning ska betalas ut.

Det betalas ut ersättning vid kurs, konferens och dylikt som beslutas av nämnden/styrelsen.

Ersättning till övriga förtroendevalda

§ 3. Ersättningsberättigade sammanträden m.m.

Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som medgetts närvarorätt har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i § 4 - 14 för

- a) sammanträde med kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, kommunstyrelsen och övriga nämnder, revisionernas sammanträden samt nämnders utskott och beredningar
- b) sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper,
- c) konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget,

- d) förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen,
- e) överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör,
- f) sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressentsammansatt organ,
- g) presidiemöte i fullmäktige, fullmäktigeberedning, nämnd eller utskott,
- h) besiktning eller inspektion,
- i) överläggning med utomstående myndighet eller organisation,
- j) fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för ett revisionsuppdrag

§ 4. Sammanträdesersättning för förtroendevald i styrelse, nämnd eller rådgivande organ

- 4.1 Sammanträdesersättning betalas ut i form av ett fast mötesarvode enligt beloppsbilagan vid protokollfört sammanträde i styrelse, nämnd, utskott, arbetsgrupp, kommitté och rådgivande organ. Vid icke protokollfört sammanträde betalas timersättning ut.

Förtroendevald har även rätt att hävda ersättning för förlorad arbetsförtjänst, se § 6.

Ledamot och ersättare i rådgivande organ har rätt till reseersättning samt ersättning för förlorad arbetsförtjänst. Ledamot och ersättare som inte är förtroendevald får endast ersättning om personen inte får ersättning av annan organisation.

Förtroendevald som är vald av kommunfullmäktige att representera Hylte kommun i gemensamma nämnder omfattas av bestämmelserna i detta dokument på samma sätt som annan förtroendevald.

- 4.2 Timersättning till ledamot betalas ut enligt beloppsbilagan. Påbörjad halvtimme räknas som hel halvtimme.

Timersättning betalas ut vid samtliga tillfällen när den förtroendevalda är kallad av kommunen. Det betalas inte ut någon ersättning vid inbjudningar till tillfällen som är frivilliga att närvara på.

- 4.3 Ersättning för protokollsjustering betalas ut motsvarande en halvtimme. Ordförande, 1:e vice ordförande och 2:e vice ordförande har inte rätt till ersättning för protokollsjustering. Förtroendevald kan hävda ersättning för förlorad arbetsförtjänst för protokollsjustering (se § 6).

§ 5. Sammanträdesersättning: Ledamot och ersättare i kommunfullmäktige

- 5.1 Ledamot och ersättare i kommunfullmäktige får ett fast arvode per möte. I beloppsbilagan framgår nivån på arvodet. Förtroendevald i kommunfullmäktige har rätt att hävda ersättning för förlorad arbetsförtjänst (se § 6).
- 5.2 Ersättning för protokollsjustering betalas ut motsvarande en halvtimme. Ordförande, 1:e vice ordförande och 2:e vice ordförande har inte rätt till ersättning för protokollsjustering. Förtroendevald kan hävda ersättning för förlorad arbetsförtjänst för protokollsjustering (se § 6).

§ 6. Förlorad arbetsförtjänst

En förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst för den tid som den förtroendevalde behövt vara frånvarande från sitt arbete. I beloppsbilagan framgår nivån på maximal utbetalning för förlorad arbetsförtjänst per timme.

Ersättningsnivån intygas genom intyg på timlön från arbetsgivare. I timlönen ska eventuell semesterersättning, ob-tillägg, skifttillägg och motsvarande ersättningar räknas in. Den förtroendevalde är skyldig att skicka in nytt intyg om timlönen förändras.

Förtroendevald som är egenföretagare kan få ersättning för förlorad arbetsförtjänst. Ersättningsnivån intygas genom intyg från Försäkringskassan på den förtroendevaldas sjukpenninggrundande inkomst (SGI).

Personer som är arbetslösa eller föräldralediga ska skicka in intyg om dagpenning från a-kassa samt eventuellt intyg rörande ersättning från inkomstförsäkring respektive intyg på sjukpenninggrundande inkomst (SGI) för att kunna få ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

§ 7. Tjänsteärende, kurs och konferens: samtliga

Det betalas ut timersättning alternativt och förlorad arbetsförtjänst enligt § 4.1 och § 6 vid deltagande i kurs, konferens eller annat tjänsteärende som är beslutad av ansvarig nämnd/styrelse. Den förtroendevalde kan dock få betalt för max åtta (8) timmar.

Inläsningsarvode enligt § 4.3 betalas inte ut.

§ 8. Reseersättning: samtliga

Kostnader för resor till och från sammanträden eller motsvarande ersätts enligt de grunder som fastställs för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet. Det är den skattefria delen av reseersättningen som betalas ut. Förtroendevalda är berättigade till reseersättning endast i de fall de är bosatta mer än 2 km från sammanträdesstället och reseersättningen avser resa mellan bostad och sammanträdesstället.

Förtroendevald med ett arvode större än 40 % får inte reseersättning eftersom han eller hon har kommunkontoret som arbetsställe.

§ 9. Traktamente

Traktamente betalas ut vid tjänsteärende, kurs eller konferens i enlighet med det kommunala reseavtalet.

§ 10. Ersättning för förlorad semester och pensionsförmån

- 10.1 Om förtroendevald förlorar semesterförmån på grund av förtroendeuppdrag får den förtroendevalde ersättning enligt § 5 per förlorad semesterdag efter uppvisande av intyg eller lönespecifikation från huvudarbetsgivaren.

- 10.2 Förtroendevald som genom intyg från arbetsgivaren kan bevisa att semesterersättning betalas ut löpande timme för timme under året har rätt att lägga till den förlorade semesterersättningen per timme till den förlorade arbetsförtjänsten per timme.
- 10.3 Förtroendevald som genom intyg från arbetsgivaren påvisar att semesterdagar tjänas in och att semesterersättningen betalas ut först i samband med att semesterdag tas ut kan, efter att intjänandeåret för semester är slut, få ersättning för förlorad semesterförmån. Förtroendevald ska då lämna särskilt intyg för detta från arbetsgivaren. Den förlorade arbetsförtjänsten per timme ska inte inkludera semesterersättning.
- 10.4 Förtroendevalda har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån. Ersättning ges ut för förlorad tjänstepension. Ersättningen är 4,5 procent av den sammanlagda ersättningen för förlorad arbetsförtjänst under året som den förtroendevalde erhållit vid fullgörande av förtroendeuppdrag i kommunen. Till förtroendevald med mer än 20 procent utbetalas 4,5 procent av årsarvodet.

Ersättning betalas ut till förtroendevalda en gång per år.

§ 11. Barntillsynskostnader

Om en förtroendevald på grund av att han eller hon deltagit i sammanträden eller motsvarande har haft kostnader för vård och tillsyn av barn som inte hunnit fylla 12 år under kalenderåret och som vårdas i den förtroendevaldes familj kan den förtroendevalde få ersättning för dessa kostnader. Om det finns särskilda skäl betalas ersättningen ut även för äldre barn.

Ersättning betalas inte ut för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och inte heller för tid när barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

Med familjemedlem avses som make/maka samt släktingar i rätt upp- eller nedstigande led. Även mer avlägsna släktingar kan räknas som familjemedlem, om de delar hushåll tillsammans med den förtroendevalda. Barn som delar hushåll med den förtroendevalda räknas som familjemedlemmar.

§ 12. Kostnader för vård och tillsyn av funktionsnedsatt eller svårt sjuk

Om en förtroendevald på grund av att han eller hon deltagit i sammanträden eller motsvarande har haft kostnader för vård och tillsyn av en svårt sjuk person eller av en person med en funktionsnedsättning som vistas i den förtroendevaldas bostad kan den förtroendevalda få ersättning för dessa kostnader. Den förtroendevalde kan dock endast få ersättning med högst en procent av basbeloppet.

Ersättning betalas inte ut för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående.

För att se vilka som räknas som familjemedlem eller annan närstående, se tredje stycket i § 11.

§ 13. Särskilda kostnader för förtroendevald med en funktionsnedsättning

Om en förtroendevald med en funktionsnedsättning har haft särskilda kostnader på grund av att han eller hon har deltagit i ett sammanträde eller motsvarande kan den förtroendevalde få ersättning för kostnaderna, om de inte har ersatts på annat sätt. I detta ingår kostnader för till exempel resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande. Den förtroendevalde kan dock endast få ersättning med högst en procent av basbeloppet.

§ 14. Övriga kostnader

Den förtroendevalde kan få ersättning för andra kostnader än de som avses i § 11 - 13 om den förtroendevalde kan visa att det har funnits särskilda skäl för kostnaderna.

Det betalas inte ut någon ersättning om den förtroendevalde har haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunnat förhindra att kostnaderna uppstod.

§ 15. Utbetalning av reseersättning/traktamente vid tjänsteärende och kurs

Utbetalning av reseersättning och traktamente i samband med tjänsteärende, kurs och konferens sker efter uppvisande av attesterad reseräkning vid nästkommande månadsskifte. Reseräkning ska lämnas in senast 6 månader efter tjänsteärende, kurs med mera.

§ 16. Utbetalning av arvode, sammanträdesersättning samt reseersättning i samband med sammanträde

Årsarvode fördelas och utbetalas månadsvis.

Sammanträdes- och reseersättning i samband med sammanträde betalas ut månadsvis.

Sammanträdes- och reseersättning för utfört uppdrag äldre än sex månader ersätts inte.

§ 17 Bestämmelser om ekonomisk ersättning till förtroendevald med minst 50 % tjänstgöring (nedan kallad förtroendevald)

Tillämpningsområde

Följande bestämmelser ska gälla för den förtroendevald som har minst 50 % tjänstgöring, nedan kallad förtroendevald.

Viss ledighet

Den förtroendevalde ska få möjlighet till en ledighet som motsvarar den semester en medarbetare skulle fått i förhållande till lön och ålder. Under ledigheten ska den förtroendevalde ha rätt till bibehållet arvode.

Den förtroendevald har rätt till ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet, tillfällig vård av barn, andra offentliga uppdrag samt viss civil- och försvarstjänstgöring och liknande. För denna ledighet betalas arvode ut på samma grunder som kommunens medarbetare är berättigade lön enligt allmänna bestämmelser (AB).

Grupplivförsäkring

Den förtroendevalde ska under mandatperioden vara grupplivförsäkrad enligt KFA:s försäkringsbestämmelser.

Pension

Den förtroendevalde omfattas av OPF-KL med tillhörande anvisningar.

Arbetsmiljö

Den förtroendevalde har under mandatperioden rätt till arbetsmiljömässiga förmåner så som företagshälsovård och terminalglasögon i samma omfattning som en medarbetare skulle ha fått. Kontorschef eller den som kontorschef utser är beställande chef.

Ersättning till ersättare för förtroendevald

Om den förtroendevalde av sjukdom eller annan orsak hindras att utöva uppdraget under längre tid än en månad, ska dessa bestämmelser med undantag av bestämmelser om **Pension** från och med nästföljande månadsskifte och så länge hindret består gälla den som ersätter honom eller henne i uppdraget.

Tolkning och tillämpning

Kommunstyrelsens arbetsutskott avgör såsom pensionsmyndighet frågor rörande tolkning och tillämpning av pensionsbestämmelser. Övriga frågor rörande tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser jämte bilagor samt bestämmelser i kollektivavtal för kommunanställda avgörs av kommunstyrelsen.

Gemensamma bestämmelser

§ 18. Tillämpningar och omfattning

Kommunstyrelsens arbetsutskott har rätt att besluta om övriga tillämpningsföreskrifter som kan anses nödvändiga.

Kommunstyrelsen beslutar om andra än angivna nämnder och styrelser ska omfattas av detta reglemente. Det kan t.ex. vara nytillkomna uppdrag som inte fanns vid mandatperiodens början.

§ 19. Hur man begär ersättning

För att få ersättning ska den förtroendevalde styrka förlorad arbetsförtjänst eller andra kostnader. Förlorad arbetsförtjänst eller kostnader ska anmälas till fullmäktiges eller nämndens sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot dem.

Årsarvode betalas ut utan föregående anmälan.

Om den förtroende vill ha ersättning för förlorad arbetsförtjänst med anledning att hon eller han medverkade på ett sammanträde eller motsvarande ska den förtroende begära detta senast inom tre månader från den dag då sammanträdet eller motsvarande ägde rum.

Om den förtroende vill ha ersättning för förlorad semesterförmån med anledning att hon eller han medverkade på ett sammanträde eller motsvarande ska den förtroende begära detta senast inom ett år från den dag då sammanträdet eller motsvarande ägde rum.

Om den förtroende vill ha ersättning för andra ersättningar enligt dessa bestämmelser med anledning att hon eller han medverkade på ett sammanträde eller motsvarande ska den förtroende begära detta senast inom tre månader från den dag då sammanträdet eller motsvarande ägde rum.

Beloppsbilaga

Organ	Position	Procent
Kommunfullmäktige	ordförande	7%
	1:e vice ordförande	1%
	2:e vice ordförande	1%
Kommunstyrelsen	ordförande	100%
	1:e vice ordförande	5%
	2:e vice ordförande	80%
Kommunstyrelsens arbetsutskott	Ledamot (som inte är ordf. eller 2:e vice ordf. i kommunstyrelsen)	5%
	Ersättare	0%
Kommunstyrelsens tillväxtutskott	Ledamot (som inte är ordf. eller 2:e vice ordf. i kommunstyrelsen)	5%
	Ersättare	0%
Barn- och ungdomsnämnden	ordförande	30%
	1:e och 2:e vice ordförande	5%
Omsorgsnämnden	ordförande	30%
	1:e och 2:e vice ordförande	5%
Samhällsbyggnadsnämnden	ordförande	40%
	1:e och 2:e vice ordförande	5%
Tillsynsnämnden	ordförande	5%
	1:e vice ordförande	2%
Kultur- och folkhälsonämnden	ordförande	40%
	1:e och 2:e vice ordförande	5%
Revisionen	ordförande	5%
	Revisorer	2%
Valnämnden, valår	ordförande	3%
Stiftelsen Hyltebostäder	ordförande	20%
	1:e och 2:e vice ordförande	5%
Ersättning		Procent
Timersättning		0,35%
Maximal utbetalning per timme för förlorad arbetsförtjänst		0,80%
Fast arvode för protokollförda sammanträden längre än 4h		1,71%
Fast arvode för protokollförda sammanträden som varar mellan 1-4h		0,85%
Fast arvode för protokollförda sammanträden som varar mellan 0-1h		0,42 %
Arvode för sammanträde med kommunfullmäktige		1,25%

Kommunstyrelsens ordförandes årsarvode utgår från riksdagsledamöternas årsarvode.

Övriga procentsatser utgår från kommunstyrelsens ordförandes årsarvode (80% av riksdagsledamot)

Årsbeloppet avrundas enligt bestämmelse för förtroendevaldas arvode till närmsta hundratal kronor.

Månadsbeloppet samt övriga ersättningsnivåer avrundas till närmsta högre 5 kr.